

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลส่องดาว

กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โครงการจัดทำเวทีประชาคม เพื่อ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลงครั้งที่ ๗ ของเทศบาลตำบลส่องดาว

เวลาดำเนินการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

วิธีการดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูล จากส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ
๒. ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน
๓. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
๔. เสนอผู้บริหารท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

๑. เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)
๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลส่องดาวมีแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ไว้ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีทิศทาง เป้าหมายพัฒนาที่ชัดเจน และถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ
๓. เพื่อให้กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) มีความต่อเนื่องกัน และเชื่อมโยงสอดคล้องการพัฒนาไปทิศทางเดียวกัน ลดการซ้ำซ้อนของโครงการ มรการบูรณาการประสานความคิดการปฏิบัติบนฐานข้อมูลร่วมกัน
๔. เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนา ให้มีความสอดคล้องและสามารถสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อเป็นการจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในงบประมาณรายจ่ายประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ
๖. ในการดำเนินโครงการในครั้งนี้นั้นมีการประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยกิจกรรมนี้เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยบุคคลากรในสังกัดทุกคน มีความรับผิดชอบการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ โดยการแบ่งภาระหน้าที่เป็นกลุ่ม และปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย ตามแนวทางเดียวกันบุคลากรของเทศบาลทุกคน มีส่วนร่วม มีค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการทำงาน มุ่งพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กร ปฏิบัติงานให้ไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ของสำนักงาน ให้งานบรรลุเป้าหมาย

เป้าหมาย

๑. ประชาชน / ประชาคมหมู่บ้าน จำนวน ๗ หมู่บ้าน
๒. คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลส่องดาว คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนฯ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เทศบาลตำบลส่องดาวมีแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลงครั้งที่ ๘ ไว้ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีทิศทางเป้าหมายการพัฒนาที่ชัดเจน และถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ
๒. เทศบาลตำบลส่องดาวมีแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เทศบาลตำบลส่องดาวได้ใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ
๔. ในการดำเนินโครงการในครั้งนี้มีการประชุมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยกิจกรรมนี้เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยบุคลากรในสังกัดทุกคน มีความรับผิดชอบการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ โดยการแบ่งภาระหน้าที่เป็นกลุ่ม และปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายตามแนวทางเดียวกัน บุคลากรของเทศบาลทุกคน มีส่วนร่วม มีค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งในการทำงาน มุ่งพัฒนาตนเอง พัฒนาการองค์กร ปฏิบัติงานให้ไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตาม นโยบาย ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ของสำนักงาน ให้งานบรรลุเป้าหมาย

ตัวชี้วัดและความสำเร็จของโครงการ

๑. แผนพัฒนาท้องถิ่นสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและแก้ไขปัญหาได้ครอบคลุมยิ่งขึ้นโดยพิจารณาจากเอกสารตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลกับข้อเสนอประชาชน
๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรักษาผลประโยชน์ของตนเองและชุมชนในการนำเสนอปัญหาความต้องการโดยผ่านเวทีประชาคมในการกำหนดนโยบายสาธารณะของเทศบาลโดยพิจารณาจากแผนแม่บทชุมชนจำนวนผู้เข้าร่วมประชาคม

(ลงชื่อ) ดวงสมร ราชคำ ผู้เขียนโครงการ
(นางดวงสมร ราชคำ)
นักวิเคราะห์นโยบายและชำนาญการ

(ลงชื่อ) กาญจนา พรรณศรี ผู้เสนอโครงการ
(นางกาญจนา พรรณศรี)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ) ยุทธศาสตร์ ราชคำ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายยุทธศาสตร์ ราชคำ)
ปลัดเทศบาลตำบลส่องดาว

(ลงชื่อ) ธงชัย ไชยรบ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธงชัย ไชยรบ)
นายกเทศมนตรีตำบลส่องดาว

รูปประชุมคณะกรรมการสนับสนุนในการเพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รูปประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นในการเพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ประชุมประชาคมระดับตำบลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

