

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของเทศบาลตำบลส่องดาว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลส่องดาว จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลสองดาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
๑.โครงการฝึกอบรมและ ทัศนศึกษาดูงานผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา เทศบาลและพนักงาน เทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๖๒,๒๓๐	๒๕๗,๘๔๐	๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗	-ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรทุกท่าน ในสังกัดเทศบาล ตำบลสองดาว มีความรู้ ความเข้าใจ พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ พร้อมทั้งมี ทัศนคติและพฤติกรรมที่เอื้อต่อการ ให้บริหารประชาชนโดยยึดหลักการ บริหารบ้านเมืองที่ดี	-	-	๔๔ คน
๒.จัดทำและดำเนินการ สรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้าง ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ ลาออก หรือโอนย้าย	ไม่มี งบประมาณ	-	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	-ดำเนินการประกาศสรรหา ข้าราชการ -รับโอนย้าย เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ -ย้ายเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๒	-

๓.พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อ วางแผนอัตรากำลังให้มี ความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	ไม่มี งบประมาณ	-	ตุลาคม ๖๖	กันยายน ๖๗	-ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากรของเทศบาลตำบลส่องดาว เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความ ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	-	-	-
๔.กิจกรรมการประชุม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส ของเทศบาล ตำบลส่องดาวประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่มี งบประมาณ	-	ตุลาคม ๖๖	เมษายน ๖๗	-ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบล ส่องดาวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของ เทศบาลตำบลส่องดาว โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมี คุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถ นำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	๔๓ คน
๕.โครงการกิจกรรม ๕ ส “BIC Cleaning Day”	ไม่มี งบประมาณ	-	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	- สำนักงานของเทศบาลตำบลส่อง ดาวมีสภาพแวดล้อมที่ดี สะอาด สวยงาม ทำให้คุณภาพชีวิตการ ทำงานที่ดีขึ้น - บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสภา ที่ทำงานดีขึ้น - บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน - สถานที่ทำงานสะอาด และเป็น ระเบียบเรียบร้อย	๗๒	๗๒	คณะผู้บริหาร พนักงาน เทศบาลและ พนักงานจ้างใน สังกัดเทศบาล ตำบลส่องดาว

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๔
๓. ประเภทวิชาการ	๑๐
๔. ประเภททั่วไป	๗
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๒๐
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	
ข้อมูล ณ วันที่...๑...เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗.	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

-การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

-ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตรารว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

-ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

-ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้