

**แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดเทศบาลตำบลสองดาว**

ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดให้**เทศบาลตำบลสองดาว** มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลสองดาว ส่งเสริมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่เพื่อจัดทำรายงานเสนอเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ **เทศบาลตำบลสองดาว**

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม**ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ** เช่น หัวหน้าสำนักปลัด

ชื่อ – สกุล นายอากาศ ไชยมีสุข ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ..๓... อัตรา (เต็มเวลา ..๒.... อัตรา /มอบหมาย๑... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายยุทธศาสตร์ ราชคำ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	มอบหมาย	งานคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร
นายอากาศ ไชยมีสุข	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	มอบหมาย	งานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
นางหัตถดาว แสงลี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เต็มเวลา	-ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล -ร่างประมวลจริยธรรม

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย
ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น ตั้งแต่นายก รองนายก เลขานุการนายก ที่ปรึกษา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	√		-การประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสใน การบริหารงาน เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ โดยนายกเทศมนตรีตำบลสองดาว ได้ประกาศแสดงเจตจำนงว่าจะเป็น แบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ดังนี้ ๑. ด้านความโปร่งใส จะบริหารงาน ด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอก หน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธี ต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการ ให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และ เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชา สังคม และภาคประชาชน เข้ามา มี ส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนิน กิจกรรมทุกรูปแบบ จะไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและ โอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่ อาจหลีกเลี่ยงได้ตามปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์การรับขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับ

		ของขวัญเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. มีความพร้อมรับผิดชอบ มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดชอบในการทำงานและการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงาน จะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงสุจริตที่จะทำให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียด และเกรงกลัวที่จะทุจริต รวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปฏิบัติงานตามคุณธรรมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงาน ในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมาย
--	--	--

			งาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ส่งเสริมและพัฒนาการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน และบุคลากร ในเทศบาลตำบลสองดาว เข้าถึงข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน แจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์ และศูนย์ดำรงธรรม เทศบาลตำบลสองดาว
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		การกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของทุก หน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปตามประมวล จริยธรรมและธรรมาภิบาล
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	√		-การสนับสนุนส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ มีโอกาสเจริญเติบโตและมีความก้าวหน้า ในหน้าที่การงานตามสายงาน เช่น การส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตร ต่าง ๆ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อน ตำแหน่ง การมอบหมายงานที่ตรงกับ ความรู้ความสามารถ -นำผลที่ได้มาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน/การเลื่อน ระดับ
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม		√	
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	√		-การจัดทำคำสั่งการมอบหมายการปฏิบัติ หน้าที่และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ ของข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ ครอบคลุม ครบถ้วน และชัดเจน
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	√		-การส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม โดยผู้บริหารทุกระดับเป็นเป็น แบบอย่างในการดำเนินงาน และสร้าง ขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติตาม ได้แก่ Zero Tolerance สร้างองค์กรโปร่งใส ปลุกฝังค่านิยม “ไม่รับ ไม่ทน ไม่เพิกเฉย

			ต่อการทุจริต” เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลส่องดาว www.songdaocity.go.th
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		-การประชุมประจำเดือนพนักงานเทศบาลประจำเดือน -การติดตาม สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม เช่น ความประพฤติ การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และอื่นๆ เป็นต้น
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		ไม่มีคำวินิจฉัยหรือมติของคณะกรรมการ เนื่องจากไม่มีผู้กระทำความผิดจริยธรรม
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- ☐ มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- ☐ มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ ☐ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ☐ ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ☒ ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√		การประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสใน การบริหารงาน เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√		-การจัดการเรื่องร้องเรียน -การรวบรวมปัญหา อุปสรรค เสี่ยง สะท้อน หรือข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือสาธารณชน -การกำกับ ติดตาม สอดส่องให้มีการ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือน ข้อมูล โดยเฉพาะเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการปฏิบัติ
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		√	ไม่มีเนื่องจากไม่มีผู้ร้องเรียน
๒.๔ ส่งเรื่องให้ อปท.พิจารณาวินิจฉัย		√	
๒.๕ คຸ້ມກອງและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມກອງ จริยธรรม		√	
๒.๖ คຸ້ມກອງข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		√	
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของส่วนราชการต่อ อปท.และประเมินผลการปฏิบัติงานของ กลุ่มงานคຸ້ມກອງจริยธรรม		√	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ อปท.		√	
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ☐ มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- ☐ มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- ☐ มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-)
- ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ
- ☐ ยังไม่ดำเนินการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เป็นแบบอย่างที่ดี	√		ยกย่องเจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการประชุมประจำเดือน คือ นางสาวยุพยงค์ ไชยรบ ที่ได้รับรางวัลครูดีเด่น
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัด	√		ติดตาม สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม เช่น ความประพฤติ การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		√	ไม่มีเพราะไม่มีผู้ฝ่าฝืนจริยธรรม
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		√	ไม่มีเจ้าหน้าที่ที่ถูกกลั่นแกล้ง
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม		√	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	ไม่มีเพราะไม่มีกรณีฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้ พหุติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับ ความรู้ความสามารถ	✓		มีการประเมินพหุติกรรมทางจริยธรรมโดย ผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการ ประเมินที่เกี่ยวข้อง ควบคู่กับความรู้ ความสามารถ
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐใหม่	✓		-กำหนดการพัฒนาบุคลากรโดยส่งเข้ารับ การอบรมหลักสูตรประจำตำแหน่งให้มี ความรู้ความสามารถตามสายงาน
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐในสังกัด	✓		มีการประเมินตามประกาศเทศบาลตำบล ส่องดาว เรื่อง ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๔.๕ คຸ້ມຄອງข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		✓	
๔.๖ ยกย่องข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในการประชุม ประจำเดือน
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	✓		-ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม -แนะนำหรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามใน การประชุมประจำเดือน
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข		✓	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		ประกาศประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลส่องดาว
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานประมวลจริยธรรมมีภาระงานมาก ปฏิบัติงานหลายด้าน ทำให้ยากต่อ การขับเคลื่อนงาน

๖. ข้อเสนอแนะ

-เห็นควรมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านนี้โดยเฉพาะ

ลงชื่อ.....

(นายอากาศ ไชยมีสุข)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ

(นายธงชัย ไชยรบ)
นายกเทศมนตรีตำบลส่องดาว