



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล โทร. ๓๓๕๘

ที่ กพบ./๑๐๑๑/๔๔๙/๒๕๖๑

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (ผ่านรองฯ)


จกค ๖๖

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (คณะกรรมการจริยธรรมฯ) เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑) และทบทวนแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒) นั้น

คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้มีมติเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยเห็นควรให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมดำเนินการ ดังนี้

๑. ปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑) ดังนี้

๑.๑ เพิ่มข้อมูลร้อยละของผู้อ่านข่าวประชาสัมพันธ์ต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด และหาช่องทางการประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มจำนวนผู้อ่านข่าวของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งรวมถึงผ่านกลุ่มไลน์ของสำนักด้วย

๑.๒ เพิ่มกิจกรรมการจับอบรมการพัฒนาบุคลากรในด้านจริยธรรมของ สศค. โดยเฉพาะข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ และเพิ่มข้อมูลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการบริหารเวลาและปรับทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน และโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๓ ตรวจสอบกลุ่มผู้อ่านข่าวประชาสัมพันธ์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมว่าเป็นกลุ่มเดิมหรือไม่ และให้เพิ่มประวัติรายปี ณ อันนอภิบูตร ที่ได้รับรางวัลบุคลากรต้นแบบการปฏิบัติงานของกระทรวงการคลังตามโครงการค้นคนคลังลงในรายงานประจำปีของ สศค.

๒. ปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยขอให้มีการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่จัดโดย สศค. และให้เพิ่มระยะเวลาการดำเนินงานเป็นตลอดปีงบประมาณในกิจกรรมศึกษาดูงาน/เข้าร่วมกิจกรรม/การบรรยายเพื่อพัฒนาบุคลากร สศค. ให้ประพฤติดี

ซึ่งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการจริยธรรมฯ เรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑ - ๒

/จึงเรียนมา...



จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอได้โปรด

๑) รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรม
ของ สศค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑)

๒) อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ตุลาคม ๒๕๖๑
– กันยายน ๒๕๖๒)



(นางสาวสิริพรรณ อ้าวสัจกุล)

เศรษฐกรชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ทราบ + อนุมัติ

ลงนาม

๑๘ ๐๙ ๖๑

(นายถาวรณ แสงสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรม
ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑)
๑. การพัฒนาจริยธรรมของบุคลากรใน สศค. กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของ สศค. ให้มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีศีลธรรมอันดี ๑.๑ การให้บุคลากรของ สศค. ลงชื่อรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ตามวันเวลาที่กำหนดเป็นประจำทุกปี รวมทั้งให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาฯ ดังกล่าวภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่รับตำแหน่งด้วย	บุคลากรของ สศค. ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาฯ ครบถ้วน เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างบรรจุใหม่ ลงนามภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่รับตำแหน่งเพิ่มเติมจำนวน ๓๗ คน
๑.๒ การให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมหรือข่าวสารที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรของ สศค. ผ่านช่องทาง Website และ FPO mail ของ สศค. และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ	๑. ประชาสัมพันธ์แจ้งงานสุจริตในระบบ FPO mail และเว็บไซต์ สศค. เมื่อ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ๒. ประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับองค์การที่ดีในเว็บไซต์ สศค.
๑.๓ เผยแพร่นโยบาย ข้อสั่งการ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตัวอย่างการดีและการกระทำที่ผิดที่เกี่ยวกับชื่อของในด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. เผยแพร่กรณีศึกษาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบนจอประชาสัมพันธ์และระบบ FPO mail เป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่พฤศจิกายน ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑ ดังนี้ ๑) การประพฤติผิดวินัยอย่างร้ายแรง มีผู้เข้าอ่าน ๑๔๙ คน ๒) ถูกปลดออกเพราะเป็นผู้ใช้กรรยาของผู้อื่น มีผู้เข้าอ่าน ๑๓๖ คน ๓) เลื่อนขั้นเงินเดือนโดยมิชอบ มีผู้เข้าอ่าน ๑๒๒ คน ๔) สิ่งยากล ๔๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานป่าไม้อาวุโส มีผู้เข้าอ่าน ๑๓๐ คน ๕) ปลัดกระทรวงดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งอำนวยการระดับสูงไม่เป็นธรรม มีผู้เข้าอ่าน ๑๓๓ คน ๖) หลงทางเสียเวลา หลงกายเสียอนาคต มีผู้เข้าอ่าน ๑๕๑ คน ๗) การจัดสิ่งใบลาโดยไม่ถูกต้องตามระเบียบสำนักงานกสิกรรมสัตว์เพื่อการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีผู้เข้าอ่าน ๑๑๙ คน ๘) หลอกลวงเพื่อนร่วมงานให้นำไปโปรยลงทุ่งอันเป็นเท็จ มีผู้เข้าอ่าน ๑๐๙ คน ๙) ข้าราชการมีหน้าที่เก็บเงินแต่นำไปใช้เสียเอง มีผู้เข้าอ่าน ๘๓ คน

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑)
	๑๐) การแต่งตั้งรักษาการแทนในตำแหน่งโดยมีขอบ มีผู้เข้าอ่าน ๑๓๓ คน ๑๑) ออกบัตรประจำตัวประชาชนให้บุคคลใหม่ทราบชื่อและสัญชาติ มีผู้เข้าอ่าน ๑๒๓ คน จำนวนผู้คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๗ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๒. แผนแฟรคิลิปีดีโอกรณีตัวอย่างเกี่ยวกับ คุณสมบัติ จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระบบ FPO mail ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ดังนี้ ๑) ข้าราชการคอร์รัปชัน มีผู้อ่าน ๑๓๔ คน ๒) เจ้าหน้าที่ มีผู้อ่าน ๑๒๒ คน ๓) คนไทยไม่คอร์รัปชัน มีผู้อ่าน ๑๑๖ คน ๔) การป้องกันมรดกทุจริตคอร์รัปชัน มีผู้อ่าน ๑๓๖ คน ๕) โกงข้อสอบมันไม่ดี มีผู้อ่าน ๑๒๔ คน จำนวนผู้อ่านคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด
๑.๔ การรายงานการถือครองและซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการ	จัดส่ง SMS (ข้อความสั้น) และอีเมล (FPO Mail) แจ้งเตือนการรายงานการถือครองและการซื้อขายหลักทรัพย์แก่ข้าราชการ ๓ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๑.๕ การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมประจำปี ๑.๕.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑.๕.๒ ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมประจำปี	ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เสร็จสิ้นแล้ว โดยนายปรมาภินันท์ กัทัญญตานนท์ นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักกฎหมายเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นคนที่มีจริยธรรมประจำปี
๑.๖ ดำเนินโครงการ สศค. คุณธรรม	ผอ. สศค. เน้นขอเบิกกิจกรรมสนับสนุนคุณธรรมหลักภายใต้โครงการ สศค. คุณธรรม เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ และรับทราบผลการดำเนินงานกิจกรรม ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑
๑.๗ ดำเนินโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) โดยจัดทดสอบด้านธรรมาภิบาลของบุคลากรของ สศค.	๑. ส่งข้อมูลผู้ให้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑)
	๒. กำหนดจัดกาทดสอบด้านธรรมวิบาลของบุคลากรของ สศค. จำนวน ๑๕๐ คน เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ๓. จัดส่งหลักฐานเชิงประจักษ์ให้ที่ปรึกษาโครงการ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๔. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TAA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้ ๘๖.๒๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
๑.๘ การกำหนดให้สำนัก/ศูนย์/กลุ่มจัดประชุมเรื่องจริยธรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ ๖ เดือน	สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม ได้จัดประชุมในเรื่องต่างๆ ดังนี้ ๑. คัดเลือกกิจกรรมเพื่อดำเนินโครงการ สศค. คุณธรรม ๒. ประชุมเพื่อดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในไลน์ของสำนัก
๑.๙ การยกย่องเชิดชูบุคลากรของ สศค. ๑.๙.๑ คัดเลือกบุคลากรโครงการการคืนคนดี ๑.๙.๒ บันทึกประวัติบุคลากรที่ได้รับรางวัลในหนังสือรายงานประจำปี	๑.๙.๑ จัดส่งรายชื่อและข้อมูลข้าราชการจำนวน ๖ ราย เข้าร่วมโครงการคืนคนดี เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และมีผู้ผ่านการคัดเลือกรอบกลั่นกรอง จำนวน ๓ ราย ได้แก่ ๑. นายวุฒิพงศ์ จิตต์สกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการออมและการลงทุน ๒. นายพงศ์นคร โฆษกกรม เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ สำนักนโยบายเศรษฐกิจมหภาค ๓. นายปณณ อนันอภิบุตร เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ สำนักนโยบายภาษี ซึ่งนายปณณ อนันอภิบุตร ได้รับรางวัลบุคลากรต้นแบบการปฏิบัติงานของกระทรวงการคลัง ตามโครงการคืนคนดี ๑.๙.๒ ดำเนินการจัดพิมพ์รายงานประจำปี ๒๕๖๐ ซึ่งมีข้อมูลบุคลากรของ สศค. ที่ได้รับรางวัล ดังนี้ ๑. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น คือ นายพหล แก้วอ้วน เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ สำนักนโยบายการคลัง

ยุทธศาสตร์		ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑)
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรของ สศค. ให้ประเทิดตนเป็นคนดีตามรอยพระยุคลบาท		๒. คนที่มีจริยธรรม คือ นางสาวสิริพรรณ อ้าวสังกุล เศรษฐกรชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๓. บุคคลที่เห็นค่าควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คือ นางสาววิศนา พ่องอินทร์ เศรษฐกร สำนักงานนโยบายพัฒนาระบบการเงินภาคประชาชน
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรของ สศค. ให้ประเทิดตนเป็นคนดีตามรอยพระยุคลบาท ๒.๑ การศึกษางาน/เข้าร่วมกิจกรรม/การบรรยายเพื่อพัฒนาบุคลากร สศค. ให้ประเทิดตน ๒.๑.๑ ศึกษางาน/เข้าร่วมกิจกรรม/จัดการบรรยายด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พศปธธรรม และพระบรมราโชวาทพระราชทานแก่ข้าราชการ ๒.๑.๒ จัดบรรยายธรรมะ/การเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรม ฝึกสมาธิ		๑. ชมพระบรมรูปประมาณ ๒๘๐ คน เมื่อระหว่างวันที่ ๒๗ – ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ๒. ร่วมดูงานศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดยะลา ๒๕๖๐ จำนวน ๒๓๑ คน เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ ๓. ร่วมปฏิบัติธรรม ณ วัดหลวงพ่อดธรรมกายาราม เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ซึ่งผลการประเมินผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับที่ดีที่สุด ๔. ร่วมโครงการบรรยายธรรมะ เรื่อง “การทำงานอย่างมีความสุข” เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๔๘ คน ซึ่งผลการประเมินผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับที่ดีที่สุด ๕. ร่วมโครงการบรรยายธรรมะเรื่อง “การดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข” เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๔๓ คน ซึ่งผลการประเมินผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับที่ดีที่สุด ๖. จัดฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการบริหารเวลาและปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานการ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐
๒.๒ การส่งข้าราชการใหม่เข้าฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี		๑. จัดส่งข้าราชการเข้าอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ร่วมมือกับกระทรวงการคลัง รุ่นที่ ๑/๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๙ มกราคม – ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๖ คน ๒. จัดส่งข้าราชการเข้าอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ร่วมมือกับกระทรวงการคลัง รุ่นที่ ๒/๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๔ – ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๓ คน

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑)
๒.๓ การส่งเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/กลุ่มพัฒนาระบบบริหารและสำนักงานเลขานุการกรมเข้าอบรมสัมมนาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามแนวทางคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งประชาสัมพันธ์เปิดโอกาสให้บุคลากรสำนักงาน เข้าร่วมอบรมสัมมนาด้วย	๑. จัดส่งบุคลากร ๒ คน เข้าร่วมการสัมมนา เรื่องการจัดทำร่างประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ๒. จัดส่งบุคลากร ๓ คน เข้าร่วมอบรมสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ๓. จัดส่งบุคลากร ๒ คน เข้าร่วมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ ภายใต้หัวข้อ “การผลักดันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สู่ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ๔. จัดส่งบุคลากร ๑ คน เข้าร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐร่วมกันเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ๕. จัดส่งบุคลากร ๒ คน เข้าร่วมงาน “วันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๖๑” ภายใต้แนวคิด “คนไทย ต้านรู้สู้โกง” เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑
กลยุทธ์ที่ ๓ การทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและสืบสานประเพณีไทย ๓.๑ จัดกิจกรรมทางศาสนา ๓.๒ จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พร้อมด้วยผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ณ พระตำหนักปั้นหย่าวังดุสิต เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ๒. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พร้อมด้วยผู้บริหาร ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ณ วัดบวรนิเวศราชวรวิหาร กรุงเทพมหานคร ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พร้อมด้วยผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ เนื่องในวัน

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑)
๒. การขับเคลื่อนประมอจจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กลยุทธ์ที่ ๑ การกำหนดกรอบหรือแนวทางการส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับจริยธรรมใน สศค. ๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศค. ๑.๒ จัดทำแผนส่งเสริมธรรมาภิบาลของ สศค. ประจำปีงบประมาณ ๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง	เฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๖๖ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ บริเวณด้านหน้าพระบรมราชานุสาวรีย์ รัชกาลที่ ๕ กระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์และสามเณร จำนวน ๒๔๓ รูป เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๖ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ บริเวณมณฑลพิธีท้องสนามหลวง เมื่อวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๑
กลยุทธ์ที่ ๑ การกำหนดกรอบหรือแนวทางการส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับจริยธรรมใน สศค. ๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศค.	ผอ. สศค. เห็นชอบแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑
๑.๒ จัดทำแผนส่งเสริมธรรมาภิบาลของ สศค. ประจำปีงบประมาณ	ผอ. สศค. เห็นชอบแผนส่งเสริมธรรมาภิบาลของ สศค. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง	ผอ. สศค. เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดเป้าหมายการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศค. ๒.๑ จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศค. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๑) พิจารณา/ทบทวนแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรม ๒) ติดตาม ประเมินและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรม	๑. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการฯ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ๒. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๒.๒ จัดทำข่าวการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศค. หรือในภาพรวมที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเผยแพร่ใน Website และ FPO mail ของ สศค.	๑. เผยแพร่ข่าวภาพการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ และ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรม
ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.- ธ.ค. ๖๑	ม.ค.- มี.ค. ๖๒	เม.ย.- มิ.ย. ๖๒	ก.ค.- ก.ย. ๖๒	
๑. การพัฒนาจริยธรรมของบุคลากรใน สศค. กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของ สศค. ให้มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีศีลธรรมอันดี ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบและประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี ๑.๑ การให้บุคลากรของ สศค. ลงชื่อรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ตามวันเวลาที่กำหนดเป็นประจำทุกปี รวมทั้งให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ลงนาม รับทราบประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาฯ ดังกล่าวภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่รับตำแหน่งด้วย ๑.๒ การให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมหรือข่าวสารที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรของ สศค. ผ่านช่องทาง Website และ FPO mail ของ สศค. และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ๑.๓ เผยแพร่นโยบาย ข้อสั่งการ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตัวอย่างการตัดสินใจการกระทำผิดที่เกี่ยวข้อง ในด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๑.๔ การรายงานการถือครองและซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการ ๑.๕ การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมประจำปี ๑.๖ ดำเนินโครงการ สศค. คุณธรรม ๑.๗ ดำเนินโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (TIA) ๑.๘ การยกย่องเชิดชูบุคลากรของ สศค. ๑.๘.๑ ปีที่ปีประวัติบุคลากรที่ได้รับรางวัลในหนังสือรายงานประจำปี กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรของ สศค. ให้ประพฤติตนเป็นคนดีตามรอยพระยุคลบาท ๒.๑ การศึกษาดูงาน/เข้าร่วมกิจกรรม/การบรรยายเพื่อพัฒนาบุคลากร สศค. ให้ประพฤติ ๒.๑.๑ ศึกษาดูงาน/เข้าร่วมกิจกรรม/จัดการบรรยายด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม และพระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการ/คณาจารย์หน่วยงานป้องกันปราบปรามการทุจริต ๒.๒ จัดบรรยายธรรมะ/การเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรม ผู้เกษมอิ ๒.๒ การส่งข้าราชการใหม่เข้าฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี					กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ทุกสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานเลขานุการกรม/ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงาน เลขานุการกรม

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๒				
	ต.ค. - ธ.ค. ๖๑	ม.ค.- มี.ค. ๖๒	เม.ย.- มิ.ย. ๖๒	ก.ค.- ก.ย. ๖๒	
๒.๓ การส่งเสริมเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/กลุ่มพัฒนาระบบบริหารและสำนักงานเลขานุการกรมเข้าอบรมสัมมนาเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามแนวทางคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งประชาสัมพันธ์เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรสำนักอื่นๆ เข้าร่วมอบรมสัมมนาร่วมด้วย					สำนักงานเลขานุการกรม/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กลยุทธ์ที่ ๓ การทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและสืบสานประเพณีไทย					
๓.๑ จัดกิจกรรมทางศาสนา					สำนักงานเลขานุการกรม/ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓.๒ จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย					สำนักงานเลขานุการกรม/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒. การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน					
กลยุทธ์ที่ ๑ การกำหนดกรอบหรือแนวทางการส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับจริยธรรมใน ศศค.					กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศศค.					
๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง					กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดเป้าหมายการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ศศค.					
๒.๑ จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ศศค. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง					กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๑) พิจารณา/ทบทวนแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรม					
๒) ติดตาม ประเมินและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรม					กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒.๒ จัดทำข่าวการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ศศค. หรือนำบทความที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเผยแพร่ใน Website และ FPO mail ของ ศศค.					กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาฯ					
๓.๑ มีช่องทางการร้องทุกข์หรือการรับกระบวนการ/วิธีการร้องทุกข์เพื่อให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับความสะดวก รวดเร็ว					กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๓.๒ ให้มีระบบในการกำกับดูแลและตรวจสอบการจัดการเรื่องร้องเรียน					กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๓. การพัฒนานาบุคลากรของ ศศค. ให้มีความรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม					
กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังไม่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม					
๑.๑ การอาสาช่วยเหลือสังคม โดยบุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังร่วมกันทำกิจกรรมแบบเป็นทีม					ทุกสำนัก

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๒				
	ต.ค. -	ม.ค. -	เม.ย. -	ก.ค. -	
	ธ.ค. ๖๑	มี.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ย. ๖๒	
๑.๒ การมอบทุนทรัพย์และเครื่องอุปโภคบริโภค ให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้ยากจน เด็ก ผู้พิการ และดูแลสัตว์ที่ถูกทอดทิ้ง เป็นต้น					ทุกสำนัก
๑.๓ จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์เพื่อให้คนในองค์กรรับทราบการดำเนินงานในกิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม					กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๑.๔ การจัดมุมส่งเสริมจริยธรรม					กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๑.๕ การจัดกิจกรรม ๕ ส.					ทุกสำนัก