

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของเทศบาลตำบลส่องดาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลส่องดาว จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลสองดาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ไม่มีงบประมาณ	-	ตุลาคม ๖๕	มีนาคม ๖๖	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)			
๒.จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	ไม่มีงบประมาณ	-	เม.ย ๖๖	มิ.ย ๖๖	-ดำเนินการประกาศสรรหาข้าราชการ -รับโอนย้าย หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง -ย้ายปลัดเทศบาล	๑	๑	

<p>๓.พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็รปัจจุบัน</p>	<p>ไม่มีงบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>ตุลาคม ๖๕</p>	<p>มีนาคม ๖๖</p>	<p>-ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลสองดาวเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>			
<p>๔.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p>	<p>ไม่มีงบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>ตุลาคม ๖๕</p>	<p>มีนาคม ๖๖</p>	<p>-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากร</p>			
<p>๕.กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลสองดาวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มีงบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>ตุลาคม ๖๕</p>	<p>เมษายน ๖๖</p>	<p>-ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลสองดาวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลสองดาว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>			<p>๔๓ คน</p>

<p>๖.ส่งเสริมและพัฒนา องค์กรมุ่งสู่การเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>ไม่มี งบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>ตุลาคม ๖๕</p>	<p>กันยายน ๖๖</p>	<p>ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบล ส่องดาว เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้</p>			
<p>๗.ดำเนินการประเมิน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>ไม่มี งบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>มีนาคม ๖๖</p>	<p>เมษายน ๖๖</p>	<p>-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสาย งาน</p>			
<p>๘.จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการ ที่ เป็นธรรมเสมอภาคและ สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>ไม่มี งบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>มีนาคม ๖๖</p>	<p>เมษายน ๖๖</p>	<p>-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแลกำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง</p>			
<p>๙.แจ้งให้บุคลากรใน สังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ ดำเนินการส่งเสริมให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาล ตำบลส่องดาว เรียนรู้ ด้วยตนเองเกี่ยวกับการ แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวมโดยการจัดมุม</p>			<p>ตุลาคม ๖๕</p>	<p>กันยายน ๖๖</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับ</p>			

เอกสารเพื่อการเรียนรู้ว่า ด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น								
๑๐.ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง			ตุลาคม ๖๕	กันยายน ๖๖	-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมาย หน้าที่และพนักงานจ้างตามคำสั่ง ของเทศบาลตำบลส่องดาว -ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบล ส่องดาว เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้			
๑๑.ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผน ปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของเทศบาลตำบล วัฒนา			ตุลาคม ๖๕	กันยายน ๖๖	-มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลวัฒนาปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐-มีผลการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบล ส่องดาว ปี ๒๕๖๖			
๑๒.จัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมใน การทำงาน			ตุลาคม ๖๕		-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการ ปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน-จัดให้มี เครื่องปฐมพยาบาล-จัดกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสาของเทศบาลตำบลส่องดาว			

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๔
๓. ประเภทวิชาการ	๑๐
๔. ประเภททั่วไป	๖
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๒๐
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	
ข้อมูล ณ วันที่...๑...เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗.	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

-การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

-ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตรารว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม-ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ-ผู้บริหารให้มีความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานการเจ้าหน้าที่...ฝ่ายอำนวยการ...สำนักปลัดเทศบาล...เทศบาลตำบลสองดาว

ที่...สน ๕๓๔๐๑.๐๒/...วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง...รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสองดาว

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลสองดาว ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย


๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

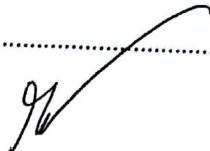
งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

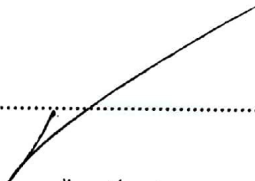
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางทัตดาว แสงลี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

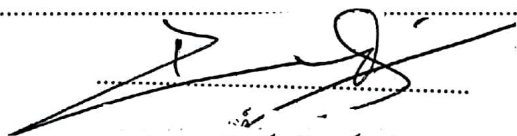
ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


(นางกาญจนา ป้องคำสิงห์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


(นายอากาศ ไชยมีสุข)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


ความเห็นปลัดเทศบาล


(นายราวินท์ อินทร์หา)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลส่องดาว

ความเห็นนายกเทศมนตรี

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ

เนื่องจาก


(นายธงชัย ไชยรบ)
นายกเทศมนตรีตำบลส่องดาว

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลสองดาว ตำบลสองดาว อำเภอสองดาว จังหวัดสกลนคร

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๕
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๗
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	-	๑	๑	-	-	-	๑๒
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	-	๑	-	-	๑	๗

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสท. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การรับโอนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายนิติ ศิริหัตถ์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒- ๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลส่อง ดาวหนองแดง อำเภอส่อง ดาว จังหวัดสกลนคร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นัก บริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕- ๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลส่องดาว อำเภอส่องดาว จังหวัด สกลนคร	เทศบาลตำบล ส่องดาว ที่ ๓๑๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖
๒	นายประหยัด เสนงาม	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัดเทศบาลตำบลท่าศิลา อำเภอส่องดาว จังหวัด สกลนคร	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เทศบาล ตำบลส่องดาว อำเภอ ส่องดาว จังหวัดสกลนคร	เทศบาลตำบล ส่องดาว ที่ ๑๑๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

การให้โอนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายยุทธศาสตร์ ราชคำ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลส่องดาว อำเภอส่องดาว จังหวัดสกลนคร	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด เทศบาลตำบลดอนเชียง อำเภอส่องดาว จังหวัดสกลนคร	เทศบาลตำบล ส่องดาว ที่ ๑๐๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

พ้นจากราชการ (กรณีสูงอายุ (เกษียณอายุราชการ)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ	เหตุผล
๑	นายธีรนิทย์ แก้วพาดิ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕- ๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลส่องดาว ตำบลส่องดาว อำเภอส่องดาว จังหวัดสกลนคร	เทศบาลตำบลส่องดาว ที่ ๒๘๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖		เกษียณอายุราชการ (อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖)

การฝึกอบรมผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางสาวมินตรา ไชยชมภู ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายในปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภายใน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง และความรับผิดชอบจาก พ.ร.บ.วินัยฯ รุ่นที่ ๑ ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเทลจังหวัด ขอนแก่น	๔ - ๖ พ.ย. ๖๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี
๒	นายธงชัย ไชยรบ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบล ส่องดาว	ประชุมสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะวัน จังหวัดบึงกาฬ	๒๔ - ๒๕ พ.ย ๖๕	สันนิบาตเทศบาลภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ
๓	นายราวินท์ อินทร์หา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงเรียนเทศบาล ส่องดาว นางสมพิศ บุราณ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ นางสาวยุพยงค์ ไชยรบ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	๓๐ พ.ย. - ๒ ธ.ค. ๖๕	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น

๔	นางสาวมินตรา ไชยชมภู ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การประเมินงานด้านการ ตรวจสอบภายใน (ว๗๓) และรายงานผลการสอบทานการ ควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมฝึก ปฏิบัติการจัดทำแผนและวิธีการตรวจสอบ ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด รุ่นที่ ๑ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	๒๗ - ๒๙ ม.ค. ๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๕	นางศิริพร กาญจนารัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๓ ณ โรงแรมบียอนด์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร	๘ - ๑๐ ก.พ. ๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๖	นางกาญจนา ป้องคำสิงห์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นางหัตตาว แสงลี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๖ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๒๐ - ๒๒ มี.ค.๖๖	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด

๗	<p>นายยุทธศาสตร์ ราชคำ ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลส่องดาว</p> <p>นางดวงสมร ราชคำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ นางสาวมินตรา ไชย ชมภู ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายในปฏิบัติการ</p>	<p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ฝึกปฏิบัติ การ วิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการจัดทำ แผนการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้พ้นความรับผิดจาก พ.ร.บ.วินัยฯ รุ่นที่ ๑๒ ณ โรงแรมสกลแกรนด์พาลัส จังหวัดสกลนคร</p>	<p>๓๑ มี.ค - ๒ เม.ย.๖๖</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพ สตรี</p>
๘	<p>นายธงชัย ไชยรบ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลส่องดาว</p>	<p>โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานสันนิบาต เทศบาลจังหวัดสกลนคร ณ จังหวัดชลบุรี – จันทบุรี</p>	<p>๑๙ – ๒๓ เม.ย.๖๖</p>	<p>สันนิบาตเทศบาลจังหวัด สกลนคร</p>
๙	<p>นายมน จำปาจันทร์ ตำแหน่ง รองนายกเทศบาลตำบล ส่องดาว</p>	<p>โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานสันนิบาต เทศบาลจังหวัดสกลนคร ณ จังหวัดชลบุรี – จันทบุรี</p>	<p>๑๙ – ๒๓ เม.ย.๖๖</p>	<p>สันนิบาตเทศบาลจังหวัด สกลนคร</p>
๑๐	<p>นางสาวม่องศรี เลิศสงคราม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง</p> <p>นางดวงสมร ราชคำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ</p>	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ภายใต้กรอบระเบียบ ของหนังสือสั่งการ รุ่นที่ ๔ ณ โรงแรมโมเชอ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น</p>	<p>๒๑ – ๒๓ เม.ย.๖๖</p>	<p>มหาวิทยาลัยบูรพา</p>

๑๑	นางทัศนาว แสงลี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง สามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙งบประมาณ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเอ็มเจเดอะมาเจสติก จังหวัดสกลนคร	๒๑ - ๒๓ เม.ย.๖๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
๑๒	นางอมรรัตน์ ชิมค็อก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการประเมินข้อตกลง ในการพัฒนางานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๕ ณ โรงแรมบางกอก พาลেস จังหวัดกรุงเทพมหานคร	๒๔ - ๒๖ พ.ค.๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๑๓	นายศุภฤกษ์ สรศิลป์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ	โครงการพัฒนาบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งให้เป็น มีอาชีพ ณ โรงแรมเดอะมาเจสติกสกลนคร จังหวัด สกลนคร	๒๕ - ๒๖ เม.ย.๖๖	สำนักงานคณะกรรมการ การเลือกตั้ง
๑๔	นายราวินท์ อินทร์หา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ประชุมสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสตาร์จังหวัดระยอง	๘ - ๑๐ มิ.ย.๖๖	สันนิบาตภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ
๑๕	นายธงชัย ไชยรบ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบล ส่องดาว	ประชุมสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสตาร์จังหวัดระยอง	๘ - ๑๐ มิ.ย.๖๖	สันนิบาตภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ

๑๖	นางสาวมินตรา ไชยชมภู ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายในปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๖ ซึ่งเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมภาคบังคับของ ข้าราชการหรือ (ก.ท.) กำหนด ณ โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์ อินน์ กรุงเทพมหานคร	๑๒ - ๓๐ มิ.ย.๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๑๗	นายราวินท์ อินทร์หา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ประชุมและสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลแห่ง ประเทศไทยณ อาคาราเลนเจอร์ อาคาร ๒ อิมแพ็คชา เลนเจอร์ จังหวัดนนทบุรี	๒๑ - ๒๓ มิ.ย.๖๖	สันนิบาตแห่งประเทศไทย
๑๘	นางสาวลัดดา แสนณรงค์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญ การ	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๑๕ ณ โรงแรมบียอนด์ สวีท กรุงเทพมหานคร	๒๑ - ๒๓ มิ.ย.๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๑๙	นายวชิระ ไชยรบ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายผลิต นายศิริเชตต์ แสนสุวรรณ ตำแหน่ง พนักงาน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติ “การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการ จัดเก็บระบบประปาด้วยระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๒ ณ โรงแรมเอเชียแอร์ พอร์ต (ดอนเมือง) จังหวัดปทุมธานี	๒๙ - ๓๐ มิ.ย.๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์
๒๐	นางอวยพร ใฝ่โสภา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน คลัง นางอภัสสร ระดาตาส ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วย รับงานประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องพระธาตุเชิงชุม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร	๑๓ - ๑๔ ก.ค.๖๖	ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

๒๑	<p>นางสาวผ่องศรี เลิศสงคราม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง</p> <p>นางดวงสมร ราชคำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ</p>	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวิธีการงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและฝึกเชิงปฏิบัติการใน การบันทึกการจัดทำงบประมาณในระบบ e-LAAS รุ่นที่ ๕ ณ โรงแรมภาลัย จังหวัดอุดรธานี</p>	<p>๑๔ – ๑๖ ก.ค.๖๖</p>	<p>มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p>
๒๒	<p>นายจักรวาท จันทร์หล้า ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ</p>	<p>โครงการสร้างเสริมสวัสดิการสังคมในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตครัวเรือนเปราะบาง ณ โรงแรมเดอะทวินทาวเวอร์ กรุงเทพมหานคร</p>	<p>๙ – ๑๐ ส.ค.๖๖</p>	<p>สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการสวัสดิการสังคม</p>
๒๓	<p>นายศุภฤกษ์ สรศิลป์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ</p>	<p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร เตรียมความ พร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณ โดยตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรสำหรับ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ (เพิ่มเติม) ณ สำนักวิทยบริการ และ เทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม</p>	<p>๑๖ ส.ค.๖๖</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม</p>
๒๔	<p>นางจารุวรรณ พรหมพินิจ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข</p>	<p>โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้า ฯ กรม พระศรีสวางควัฒนวรขัตติยราชนารี กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการ ป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ณ โรงแรมแอสท์แลนด์ รี สอร์ท แอนด์สปาพัทยา อำเภอบางละมุง จัง</p>	<p>๖ – ๘ ก.ย. ๖๖</p>	<p>สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น</p>